

СОГЛАСОВАНО:

Председатель
профсоюзной организации
МБДОУ №47 г. Невинномысска
О.В. Пономарева



Приложение № 1
к приказу
МБДОУ №47
г. Невинномысска
от 11.01.2018 г. № 32- о/д

**Положение
об оплате труда
работников муниципального бюджетного образовательного учреждения
«Центр развития ребенка – детский сад № 47 «Родничок»
города Невинномысска**

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения «Центр развития ребенка – детский сад № 47 «Родничок» города Невинномысска (далее – Положение, МБДОУ) разработано в соответствии с постановлением Правительства Ставропольского края от 20 августа 2008 г. № 128-п «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных и государственных казенных учреждений Ставропольского края», распоряжением Правительства Ставропольского края от 19 декабря 2012 г. № 548-рп «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования систем оплаты труда работников государственных учреждений Ставропольского края и муниципальных образований Ставропольского края на 2013-2018 годы» и Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2013 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 21 декабря 2012 г., протокол 11, приказ управления образования города Невинномысска от 31.12.2013г. № 1100-о/д « Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных, казенных образовательных учреждений города Невинномысска».

2. Положение разработано в целях обеспечения единых подходов к регулированию заработной платы работников МБДОУ, и определяет порядок оплаты труда работников МБДОУ.

3. В данное Положение могут вноситься изменения и дополнения в течение срока его действия согласно действующему законодательству РФ.

4. Система оплаты труда работников МБДОУ устанавливается с учетом требований трудового законодательства Российской Федерации и настоящего Положения.

Заработная плата работников МБДОУ состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5. Месячная заработная плата работника МБДОУ, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

6. Должностные оклады работников МБДОУ устанавливаются согласно разделу 2 настоящего Положения на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам.

7. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам МБДОУ согласно разделу 3 настоящего Положения.

8. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам МБДОУ согласно разделу 4 настоящего Положения.

10. Нормы рабочего времени, нормы учебной нагрузки и порядок ее распределения приведены в разделе 5 Положения.

11. Штатное расписание МБДОУ утверждается руководителем МБДОУ и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) МБДОУ. Размеры должностных окладов (окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителем МБДОУ на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, и в соответствии с настоящим Положением, согласованным в установленном порядке с представительным органом работников.

12. Лица, не имеющие соответствующего профессионального образования или стажа работы, установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по решению соответствующей аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование и стаж работы.

13. Система оплаты труда работников МБДОУ предусматривает по всем имеющимся в штате МБДОУ должностям работников размеры ставок, окладов (должностных окладов) за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц, либо за установленную норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы) применительно к соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп.

14. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от

требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности выполняемых работ на основе профессиональных квалификационных групп профессий рабочих и должностей служащих и квалификационных уровней.

15. Фонд оплаты труда формируется МБДОУ на календарный год исходя из размеров субсидий, предоставленных МБДОУ на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием им в соответствии с муниципальным заданием муниципальных услуг, объемов централизованных средств и используемых учреждениями с учетом исполнения ими целевых показателей эффективности работы, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

16. При наличии экономии средств по фонду оплаты труда МБДОУ работникам может быть оказана материальная помощь в случаях, установленных Положением о премировании и оказанию материальной помощи работникам МБДОУ № 47 г. Невинномысска (Приложение 2).

II. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников МБДОУ по профессиональным квалификационным группам должностей

2.1. Должностные оклады работников МБДОУ по профессиональным квалификационным группам должностей

2.1.1. Должностной оклад заместителя руководителя МБДОУ в зависимости от группы по оплате труда<*>

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)	
		Группа по оплате труда руководителей	
		I	3
1.	Заместитель заведующего	16892	

<*> В размер должностного оклада заместителя заведующего МБДОУ, включены размеры ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

2.1.2. Должностные оклады, ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1	2	3	4
1.		помощник воспитателя	5100

2.1.3. Должностные оклады, ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе «Должности педагогических работников»:

<*> В размер должностных окладов педагогических работников МБДОУ, включены размеры ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности педагогических работников, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1	2	3	4
1.	1 квалификационный уровень	музыкальный руководитель	7255
2.	3 квалификационный уровень	воспитатель	7900
3.	4 квалификационный уровень	учитель-логопед, старший воспитатель	9900

2.1.4. Старший воспитатель, воспитатель замещают заведующего на время его отсутствия без освобождения от основной работы с выплатой разницы в окладе заведующего аттестованного на соответствие занимаемой должности в соответствии с группой оплаты труда.

2.2. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников, занимающих общеотраслевые должности служащих

2.2.1. Размеры должностных окладов работников МБДОУ устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам:

Наименование должностей входящих в профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни	Должностной оклад, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
2 квалификационный уровень	
Заведующий хозяйством	5600
3 квалификационный уровень	
Шеф-повар	5800
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	

Без категории: специалист по кадрам	6300
-------------------------------------	------

2.2.2. Размеры окладов рабочих МБДОУ, устанавливаются в зависимости от разрядов выполняемых работ (рублей):

1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3738
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3917
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4090
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5163
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5223
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5459
7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5578
8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5933

Размеры окладов рабочих, устанавливаются в зависимости от разрядов выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее ЕТКС).

Размеры окладов рабочих МБДОУ:

№ п/п	Разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Перечень рабочих специальностей, отнесенных к указанным разрядам	Должностной оклад (руб.)
1	1 разряд	сторож, дворник	3738
2	2 разряд	кухонный рабочий, машинист по стирке и ремонту спецодежды; кладовщик	3917
3	5 разряд	повар	5223

III. Выплаты компенсационного характера

3.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников с учетом повышающих коэффициентов, предусмотренных п.п. 2.1.4. и 2.2.1 настоящего Положения, если иное не установлено федеральным законодательством, нормативными и правовыми актами Ставропольского края.

3.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами МБДОУ с учетом настоящего Положения. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами и соглашениями.

Размер выплаты компенсационного характера может определяться как в процентах к окладу (ставке) по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группе работника, так и в абсолютном размере.

3.3. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников МБДОУ.

3.4. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

3.4.1. Оплата труда работников МБДОУ, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению со ставками заработной платы, окладами (должностными окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами.

Работникам МБДОУ в соответствии с действующим законодательством по охране труда, аттестацией рабочих мест за работу в неблагоприятных условиях труда и специальной оценкой условий труда предусматриваются выплаты в размере:

4% и 12% ставки (оклада) за тяжелые и вредные условия труда.

Руководитель МБДОУ проводит специальную оценку условий труда в порядке, установленном трудовым законодательством.

Перечень работников и конкретный размер доплаты работникам определяется МБДОУ в зависимости от продолжительности их работы в неблагоприятных условиях труда и закрепляется в коллективном договоре.

В МБДОУ на основании указанного Перечня по согласованию с представительным органом работников утверждается перечень должностей, по которым с учетом конкретных условий работы устанавливается доплата.

Установленные работнику размеры и (или) условия повышенной оплаты труда на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда не могут быть снижены и (или) ухудшены без проведения аттестации рабочих мест или специальной оценки условий труда.

3.5. Размеры компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных):

№ п/п	Наименование работ	Размер выплаты в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1	2	3
1.	Педагогическим работникам МБДОУ за руководство городскими психолого-медико-педагогическими комиссиями, методическими объединениями, за работу в городских комиссиях	10
2.	За работу в образовательных учреждениях, имеющих специальные (коррекционные, комбинированные) группы для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии или группы для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении: работникам, непосредственно занятым в таких группах	20
3	за непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщения детей к труду (помощникам воспитателей)	30
4	составление сезонных 10-ти дневных меню, написание ежедневных меню требований, подготовку отчетности по выполнению натуральных норм продуктов питания	40
5	осуществление обязанностей контрактного управляющего	43

В случаях, когда работникам предусмотрены выплаты в процентах к должностному окладу, ставке заработной платы по 2 и более основаниям, абсолютный размер каждой выплаты, установленной в процентах, исчисляется из должностного оклада, ставки заработной платы без учета повышения по другим основаниям.

3.6. Оплата труда работников за работу в ночное время (с 22-00 часов до 6-00 часов) в размере 40% часовой тарифной ставки (оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

3.7. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, – в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;

работникам, получающим должностной оклад, – в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части должностного оклада) за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части должностного оклада) за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

3.8. Оплата за сверхурочную работу.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее, чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее, чем в двойном размере.

По желанию работника сверхурочная работа может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

3.9. Работникам МБДОУ, выполняющим в одном и том же учреждении в пределах рабочего дня (смены) наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности (профессии) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится выплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника или совмещение профессий (должностей).

3.10. При выполнении работником наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности производится доплата за расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ. Доплаты устанавливаются в процентах (или в фиксированной сумме) к должностному окладу (ставке заработной платы) по основной работе по соглашению сторон.

Установление доплат производится за:

- выполнение обязанностей делопроизводителя при его отсутствии в штатном расписании – 2000 рублей;
- заключение договоров (контрактов) на поставку продуктов питания - 2550 рублей;
- совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ – в пределах фонда заработной платы по вакантной должности;
- исполнение обязанностей временно отсутствующего работника – в пределах фонда заработной платы по должности отсутствующего работника.

Фонд заработной платы по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника) используется для установления доплат как одному, так и нескольким лицам. Конкретные размеры доплат определяются каждому работнику дифференцированно в зависимости от квалификации этого работника, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени. Доплаты могут быть уменьшены или полностью отменены при пересмотре в установленном порядке норм нагрузки, а также при ухудшении качества работы.

Условия и порядок установления выплат за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника фиксируются в трудовом договоре, соглашении и других локальных нормативных актах образовательного учреждения.

Работникам МБДОУ, заработная плата которых ниже минимального размера оплаты труда (далее МРОТ) производится доплата до уровня МРОТ.

IV. Выплаты стимулирующего характера

4.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников с учетом повышающих коэффициентов, предусмотренных п.п. 2.2.1 Положения, в соответствии с коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом следующих принципов:

- а) объективность – размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда;
- б) предсказуемость – работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда;
- в) адекватность – вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат деятельности всего учреждения, его опыту и уровню квалификации;
- г) своевременность – вознаграждение должно следовать за достижением результата;
- д) прозрачность – правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

При этом критерии и показатели для стимулирования труда работников определяются в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании МБДОУ в целом.

Для принятия решения об установлении работникам выплат стимулирующего характера, а также для оценки эффективности работы различных категорий работников в МБДОУ создается рабочая группа по реализации положения об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения «Центр развития ребенка – детский сад № 47 «Родничок» города Невинномыска (далее Рабочая группа) с участием представителя профсоюзной организации МБДОУ.

Положение о порядке работы Рабочей группы утверждается приказом руководителя МБДОУ.

Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются МБДОУ самостоятельно в пределах имеющихся средств, в том числе внебюджетных по согласованию с профсоюзной организацией МБДОУ, соглашениях в соответствии с настоящим Положением.

Наименование, размер, периодичность и условия осуществления выплат стимулирующего характера, а также показатели и критерии оценки эффективности деятельности работника предусматриваются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителей МБДОУ устанавливаются с учетом целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых руководителем МБДОУ.

4.2. В МБДОУ устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- а) за интенсивность работы;
- б) за качество выполняемых работ;
- в) за стаж работы, выслугу лет;
- г) за квалификационную категорию;
- г) премиальные выплаты по итогам работы;
- д) единовременная премия в связи с особо значимыми событиями.

4.2.1. Выплаты стимулирующего характера:

Наименование вида выплат	Условия получения	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность выплаты	Размер выплаты
	интенсивность работы поваров связанная с большим количеством детей	-	ежемесячно	10%
	интенсивность работы шеф-повара связанная с большим количеством детей	-	ежемесячно	15%
	формирование базы данных получателей выплат компенсации части родительской платы	приказ о назначении ответственного	ежемесячно	20 %
	воспитателям за работу в первых младших группах и группах раннего возраста	-	ежемесячно	20%
	воспитателям за работу в комбинированных группах	-	ежемесячно с 1 сентября по 30 июня	20%
	педагогическим работникам за руководство	-	ежемесячно с 1 сентября по 30 июня	15%

	творческими группами			
	педагогическим работникам за руководство методическими объединениями ДОУ	-	ежемесячно с 1 сентября по 30 июня	5 %
	за обеспечение открытости и доступности информации об образовательной деятельности МБДОУ № 47 г. Невинномысска на официальном сайте	приказ о назначении ответственного за обеспечение открытости и доступности информации об образовательной деятельности МБДОУ № 47 г. Невинномысска на официальном сайте	ежемесячно	20%
за качество работы	эффективность работы	выполнение показателей и критериев оценки эффективности деятельности	ежемесячно по итогам работы за полугодие	зависит от количества набранных баллов и стоимости балла
за педагогический стаж непрерывной работы педагогическим работникам устанавливаются в пределах утвержденного фонда оплаты труда	при стаже работы от 3 до 5 лет; при стаже работы от 5 до 7 лет; при стаже работы от 7 до 10 лет; при стаже работы более 10 лет	-	ежемесячно	3% 5% 7% 10%
за квалификационную категорию	высшая категория первая категория вторая категория или соответствие занимаемой должности	наличие квалификационной категории или соответствия занимаемой должности	ежемесячно	15 % 10 % 5 %
педагогическим работникам вновь принятым на работу в МБДОУ или вышедшим из отпуска по уходу за ребенком или	на период до наступления срока принятия решения Рабочей группой о подведении результатов	приказ о приеме на работу, выходе из отпуска по уходу за ребенком	ежемесячно	50%

переведенным из должности учебно-вспомогательного персонала на должность педагогического работника	эффективности работы педагогического работника			
педагогическим работникам за наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака)	наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака)	копия удостоверения	ежемесячно	15%
за личный вклад в общие результаты деятельности МБДОУ, участие в подготовке и организации социально-значимых мероприятий (подготовка и внесение изменений в коллективный договор, положение по оплате труда и другие локальные акты образовательного учреждения)	разработка нормативных актов, внесение изменений в нормативные акты	наличие нормативных актов разработанных и измененных за отчетный период	ежемесячно	25%

4.2.2. При наличии у работника двух и более почетных званий и (или) нагрудных знаков доплата производится по одному из оснований.

4.2.3. Аттестация педагогических работников МБДОУ осуществляется в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 7 апреля 2014 г. № 276. Стимулирующая выплата за квалификационную категорию с учетом имевшейся квалификационной категории сохраняется:

на 1 год после выхода на работу педагогическим работникам, если действие квалификационной категории истек в период:

- длительной временной нетрудоспособности,
- нахождения в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет,

- нахождения в длительном отпуске сроком до одного года, предоставляемом после 10 лет непрерывной педагогической работы в соответствии со ст.335 ТК РФ;

- педагогическим работникам у которых срок действия квалификационной категории истекает в период:

- составляющий не более 2 лет до наступления пенсионного возраста;

- рассмотрения аттестационной комиссией заявления педагогического работника об аттестации и (или) в период ее прохождения.

Основанием для сохранения оплаты труда в указанные сроки является заявление педагогического работника, поданное работодателю.

4.2.4. В стаж непрерывной работы включается:

- время работы в дошкольных образовательных учреждениях;

- время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялись место работы (должность) и заработная плата полностью или частично (в том числе время оплаченного вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе);

- время обучения в учебных заведениях с отрывом от работы в связи с направлением учреждением для получения дополнительного профессионального образования, повышения квалификации или переподготовки;

- периоды временной нетрудоспособности;

- время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работникам, состоящим в трудовых отношениях с учреждением;

- время военной службы граждан, если в течение трех месяцев после увольнения с этой службы они поступили на работу в то же учреждение.

4.2.5. Выплаты за эффективность труда устанавливаются по результатам анализа и оценки результатов труда (минимальный стаж работы в данной должности - 3 месяца) на основании перечня критериев и показателей качества предоставления образовательных услуг и услуг по присмотру и уходу, разработанного Рабочей группой, согласованного с представителем Профсоюзной организации МБДОУ и утвержденного заведующей МБДОУ. (Приложение 1).

4.2.5.1. При определении размера стимулирующих надбавок за эффективность труда работникам МБДОУ по каждому показателю устанавливается бальная оценка и в зависимости от его исполнения, она засчитывается или аннулируется. Размер бальной оценки утверждается приказом руководителя МБДОУ. В случае перевода работника на другую должность в МБДОУ размер бальной оценки сохраняется на период до наступления срока принятия решения Рабочей группой о подведении результатов эффективности работы.

4.2.5.2. В системе мониторинга и оценки эффективности труда работников МБДОУ учитываются результаты, полученные в рамках контроля внутри МБДОУ, представляемые руководителем МБДОУ, его заместителями, медицинской сестрой, результаты самооценки работников МБДОУ, а также

результаты, полученные в рамках общественной оценки со стороны родителей (законных представителей) воспитанников, которые отражаются в оценочных листах каждого сотрудника МБДОУ.

4.2.5.3. Работники МБДОУ представляют в Рабочую группу документы и аналитические материалы о показателях результативности деятельности работников, являющихся основанием для подтверждения итогов самооценки своей работы работниками МБДОУ, заверенные руководителем и его заместителями, с целью осуществления выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда.

4.2.5.4. На основе проведенного мониторинга и оценки профессиональной деятельности работников МБДОУ в январе Рабочей группой производится подсчет баллов за соответствующий период (прошедший год) по всем показателям с учетом их весового коэффициента для каждого работника.

При наличии показателей результативности деятельности работника для оценки эффективности и результативности труда, производить подсчет баллов при наличии стажа за отчетный период не менее 3-х месяцев.

4.2.5.5. После подсчета баллов для оценки эффективности и результативности труда Рабочей группой составляется сводный итоговый оценочный лист, отражающий количество баллов, набранное каждым работником МБДОУ, который утверждается руководителем МБДОУ.

4.2.5.6. Конкретный размер выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда МБДОУ для каждого работника МБДОУ устанавливается приказом руководителя МБДОУ.

4.2.6. Премияльные выплаты по итогам работы.

Условия, порядок, размер премиальных выплат устанавливается в соответствии с Положением о премировании и оказанию материальной помощи работникам МБДОУ № 47 г. Невинномысска (Приложение 2).

4.2.7. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются по основному месту работы (основной занимаемой должности) в процентном отношении к объему занимаемой работником ставки, но не более чем на одну ставку или в абсолютных размерах по соглашению сторон.

4.2.8. Выплаты стимулирующего характера производятся ежемесячно по решению руководителя МБДОУ с учетом решения Рабочей группы. Максимальный размер выплаты стимулирующего характера не ограничен.

Планирование фонда оплаты труда по фонду стимулирующих выплат производится пропорционально доле базового фонда оплаты труда категорий работников, включенных в штатное расписание и тарификационный список.

4.2.9. Фонд стимулирующих выплат за выполнение показателей результативности и эффективности труда педагогическим работникам МБДОУ планируется отдельно. Расчет стоимости одного балла также осуществляется отдельно для педагогических работников, для заместителя руководителя и для остальных категорий работников.

4.2.9.1. Размер стимулирующей части фонда оплаты труда, педагогических работников, отводимой на выплату доплат за эффективность

труда, делится на общую сумму баллов, набранную педагогическими работниками МБДОУ; размер стимулирующей части фонда оплаты труда заместителя заведующей (за исключением заместителя заведующего по административно-хозяйственной деятельности), отводимой на выплату доплат за эффективность труда, делится на общую сумму баллов, набранную заместителем заведующей; размер стимулирующей части фонда оплаты труда, остальных работников, отводимой на выплату доплат за эффективность труда, делится на общую сумму баллов, набранную остальными работниками МБДОУ. В результате получается денежный вес (в рублях) одного балла педагогических работников, заместителя заведующей, остальных работников МБДОУ.

4.2.9.2. После установления стоимости одного балла по МБДОУ для педагогически работников, заместителя заведующей и остальных работников МБДОУ денежный вес одного балла умножается на сумму баллов соответствующего работника МБДОУ, в результате чего получается размер доплат за эффективность и результативность труда. Данные выплаты выплачиваются ежемесячно.

4.2.10. Размер выплаты стимулирующего характера по итогам работы может определяться как в процентах к окладу (ставке) по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группе работника, так и в абсолютном размере.

V. Нормы труда работников. Нормы рабочего времени, нормы учебной нагрузки и порядок ее распределения.

5.1. Нормы часов педагогической работы за должностной оклад либо продолжительность рабочего времени устанавливаются согласно нормам, утвержденным Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 декабря 2010 г. N 2075 "О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников".

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы) за должностной оклад для педагогических работников МБДОУ устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, которая включает преподавательскую (учебную), воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную должностными обязанностями, правилами внутреннего трудового распорядка и другими локальными актами.

5.2. Должностные оклады педагогических работников выплачиваются за установленную им норму часов учебной нагрузки (объема педагогической работы):

за 20 часов педагогической работы в неделю - учителям-логопедам;
на 1 ставку учителя - логопеда – 2 комбинированные группы.

Распределение рабочего времени:

- подгрупповые занятия – 8 занятий – до 5 часов;

- индивидуальные занятия – 35 занятий – до 12 часов;
- изготовление пособий и игр для занятий – до 1 часа;
- работа с педагогами и родителями – до 1 часа;
- обследование детей – до 1 часа;

за 24 часа педагогической работы в неделю – музыкальным руководителям

на 1 ставку музыкального руководителя – 4 группы.

Распределение рабочего времени:

- занятия – 8 занятий – до 4 часов;
- подгрупповая и индивидуальная работа – до 12 часов;
- изготовление пособий и костюмов – до 4 часов;
- работа с педагогами и родителями – до 4 часов;

за 36 часов педагогической работы в неделю воспитателям МБДОУ, педагогу-психологу.

Распределение рабочего времени на 1 ставку воспитателя:

- непосредственно-образовательная деятельность – до 16 занятий – до 8 часов;
- проведение режимных моментов с детьми группы, организация совместной и самостоятельной образовательной деятельности – до 28 часов;

на 1 группу – 0,08 ставки педагога-психолога.

Распределение рабочего времени на 1 ставку педагога-психолога:

- подгрупповые занятия – до 8 часов;
- индивидуальные занятия – до 13 часов;
- изготовление пособий и игр для занятий – до 1 часа;
- работа с педагогами и родителями – до 9 часов;
- диагностирование детей – до 5 часов.

5.3. Продолжительность рабочего времени шеф-повара, поваров МБДОУ (на основании аттестации рабочих мест) составляет – 36 часов в неделю.

5.4. Продолжительность рабочего времени помощника воспитателя, машиниста по стирке и ремонту спецодежду, кухонного рабочего МБДОУ (на основании аттестации рабочих мест) составляет – 36 часов в неделю.

5.5. Продолжительность рабочего времени других работников, не перечисленных в пунктах 5.2. – 5.4., составляет 40 часов в неделю.

V I. Прочие вопросы оплаты труда

6.1 Заместителю заведующего устанавливается следующее соотношение предельной кратности дохода к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения (далее – предельная кратность):

№ п/п	Среднегодовое количество обучающихся учреждения	Предельная кратность
1.	До 250 включительно	3,0
2.	Более 250	4,0

Расчет показателя предельной кратности дохода заместителя заведующего к величине среднемесячной заработной платы работников производится нарастающим итогом с начала года (квартал, полугодие, 9 месяцев, год).

В случае превышения предельной кратности дохода заместителя заведующей к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения, сумма стимулирующих выплат уменьшается на размер превышения.

При определении предельной кратности дохода заместителя заведующего к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения учитываются выплаты компенсационного и стимулирующего характера (за исключением выплат за счет средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности), а также выплаты, связанные с дополнительной педагогической деятельностью в качестве педагога; совместительством и совмещением вакантных должностей.

Приложение 1
к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного учреждения
«Центр развития ребенка –
детский сад № 47 «Родничок»
города Невинномысска

Перечень критериев и показателей для распределения стимулирующих выплат
за эффективность работы

№ п/п	Критерии	Показатели	Измерители	Весовой коэффициент
Заместитель заведующей по УВР				
1.	Соответствие деятельности МБДОУ требованиям законодательства в сфере образования	Отсутствие предписаний по организации образовательной деятельности в МБДОУ или устранение предписаний в установленные сроки	акты проверок и отчеты об устранении нарушений по вопросам организации образовательной деятельности	1 балл
		Наличие программы развития учреждения и плана мероприятий по ее реализации	программа согласованная с учредителем	1 балл
		Наличие итогового годового отчета по реализации программы развития учреждения и плана мероприятий по ее реализации, размещенного на сайте учреждения	опубликованный на сайте ОУ годовой отчет о реализации программы	1 балл
		Наличие и функционирование в образовательном учреждении постоянно и эффективно действующего органа государственного-	опубликованный на сайте МДОУ отчет о деятельности коллегиальных органов управления, предусмотренных уставом МДОУ.	1 балл

		общественного управления		
		Обеспечение доступности и полноты актуальной информации о деятельности ОУ на официальном сайте в сети Интернет.	обновление сайта не менее одного раза в месяц наличие обязательной информации.	0,5 баллов 0, 5 баллов
	Всего:			5 баллов
2.	Эффективность образовательной системы МБДОУ	Реализация парциальных программ включенных в часть формируемую участниками образовательного процесса основной образовательной программы МБДОУ	скрин шот с сайта ДОУ информации об образовательных программах, реализуемых в МБДОУ	1 балл за 1 программу, максимально 5 баллов
		Создание вариативных форм дошкольного образования, в том числе:		
		группы кратковременного пребывания	данные программы «Аверс: Контингента»	за каждую группу, списочный состав которой не менее 20-ти человек, - 2
		семейные группы	приказ об открытии семейной группы	за каждую группу – 1
		консультационные пункты	приказ об открытии консультационного пункта	2 балла
		создание благоприятного психологического климата в коллективе	отсутствие обоснованных жалоб работников и родителей	10 баллов
		Участие учреждения в конкурсах профессионального мастерства (кроме Интернет-конкурсов) за каждый конкурс	копии грамот, сертификатов	Муниципальный уровень отборочный 1 балл финал 2 балла Региональный уровень отборочный 2 балла

		Информация о результатах конкурсов (считается отдельно по каждой номинации, но не более 3-х)		финал 3 балла Всероссийский уровень отборочный 3 балла финал 4 балла
		Наличие призовых мест по результатам участия учреждения в конкурсах профессионального мастерства (кроме Интернет-конкурсов) за каждый конкурс	копии грамот	Муниципальный уровень 3балла Региональный уровень 4 балла Всероссийский уровень 6 баллов
		Участие работников МБДОУ в конкурсах профессионального мастерства (кроме Интернет-конкурсов) за каждый конкурс	копии грамот	Муниципальный уровень отборочный 1 балл финал 2 балла Региональный уровень отборочный 3 балла финал 4 балла Всероссийский уровень отборочный 5 баллов финал 6 баллов
		Наличие призовых мест по результатам участия работников МБДОУ в конкурсах профессионального мастерства (кроме Интернет-конкурсов) за каждый конкурс.	копии грамот	Муниципальный уровень 3 балла Региональный уровень 4 балла Всероссийский уровень 6 баллов
	Всего:			40 баллов
3.	Реализация программ, направленных на работу с	Участие в конкурсах, олимпиадах и др. (кроме интернет-	копии грамот	Муниципальный уровень – 2 балла Региональный уровень – 3 балла

	одаренными детьми	конкурсов) за каждый конкурс		Всероссийский уровень – 5 баллов
		Наличие призовых мест на конкурсах, олимпиадах, конференциях и др. (кроме интернет-конкурсов) (за каждый конкурс)	копии грамот	Муниципальный уровень – 3 балла
				Региональный уровень – 4 балла
				Всероссийский уровень – 6 баллов
		Наличие призовых мест в интернет - конкурсах	копии грамот, дипломов	1 балл за каждое призовое место, но не более 3 баллов
		Оказание помощи в подготовке детей к конкурсам различного уровня	справка	Муниципальный уровень – 0,5 балла не более 2
				Региональный уровень – 1 балла 4е более 4 баллов
				Всероссийский уровень – 1,5 баллов не более 6
	Всего:			70 баллов
4	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья.	Пропуски по болезни ниже средне городских	Данные по МБДОУ и сводные данные о пропусках по болезни за прошедший год (на основании 85-К)	1 балл – ниже городских от 1 до 3 дней на 1 ребенка 2 балла – ниже городских показателей от 4 до 5 дней на 1 ребенка, 3 балла – ниже городских показателей 6 и более дней на 1 ребенка
		Отсутствие зафиксированных случаев травматизма	отсутствие зафиксированных случаев	1 балл
		Выполнение плановых детодней	сводная информация выполнения плановых детодней 75% и выше 70% - 74% (в пределах допустимых отклонений)	3 балла 2 балла

		Организация сбалансированного питания: - Выполнение натуральных норм основных продуктов питания	Сводные данные о выполнении основных натуральных норм продуктов питания за отчетный период % (отчет за год): - 95% - 88% - 94% (в пределах допустимых отклонений)	3 балла 2 балла
	Всего:			15 баллов
5	Организация физкультурно-спортивной работы	Участие в физкультурно-спортивных соревнованиях (мероприятиях) между детьми ДОУ города и сотрудниками ДОУ города	Отчет об участии в соревнованиях (мероприятиях) между ДОУ, информация на сайте	1 балл за каждое соревнование, мероприятие между ДОУ (но не более 3)
	Всего:			3 балла
6	Реализация социокультурных проектов	Сотрудничество с учреждениями культуры, спорта, дополнительного образования	Наличие договоров о сотрудничестве	1 балл за каждый договор, но не более 3
	Всего:			3 балла
7	Результат рейтинга МБДОУ	Оценка эффективности деятельности МБДОУ	Копия приказа о результатах рейтинга	победитель, призёр рейтинга - 5 баллов положительная динамика в рейтинге, относительно собственных результатов (увеличение баллов в рейтинге) - 3 балла стабильность - 2 балла отрицательная динамика - 0 баллов
	Всего:			5 баллов

8	Организация дополнительных образовательных услуг, по запросам родителей	Организация бесплатных услуг	сведения о наличии платных услуг	1 балл за каждую платную услугу максимально 6 баллов
	Всего:			6 баллов
9	Исполнительская дисциплина	Отсутствие докладных записок на нарушения сроков сдачи отчетности, выполнение протокольных поручений		5 баллов
	Всего:			5 баллов
Максимальное количество баллов по всем критериям				157 баллов
Старший воспитатель				
1.	Соответствие деятельности МБДОУ требованиям законодательства в сфере образования	Отсутствие предписаний по организации образовательной деятельности в МБДОУ или устранение предписаний в установленные сроки	акты проверок и отчеты об устранении нарушений по вопросам организации образовательной деятельности	1 балл
		Наличие программы развития учреждения и плана мероприятий по ее реализации	программа согласованная с учредителем	1 балл
		Наличие итогового годового отчета по реализации программы развития учреждения и плана мероприятий по ее реализации, размещенного на сайте учреждения	опубликованный на сайте ОУ годовой отчет о реализации программы	1 балл
		Наличие и функционирование в образовательном учреждении	опубликованный на сайте МДОУ отчет о деятельности коллегиальных	1 балл

		постоянно и эффективно действующего органа государственного управления	органов управления, предусмотренных уставом МДОУ.	
	Всего:			4 балла
2.	Эффективность образовательной системы МБДОУ	Реализация парциальных программ включенных в часть формируемую участниками образовательного процесса основной образовательной программы МБДОУ	скрин шот с сайта ДОУ информации об образовательных программах, реализуемых в МБДОУ	1 балл за 1 программу, максимально 5 баллов
		Создание вариативных форм дошкольного образования, в том числе:		
		группы кратковременного пребывания	данные программы «Аверс: Контингента»	за каждую группу, списочный состав которой не менее 20-ти человек, - 2
		семейные группы	приказ об открытии семейной группы	за каждую группу – 1
		консультационные пункты	приказ об открытии консультационного пункта	2 балла
		создание благоприятного психологического климата в коллективе	отсутствие обоснованных жалоб работников и родителей	10 баллов
		Участие учреждения в конкурсах профессионального мастерства (кроме Интернет-конкурсов) за каждый конкурс	копии грамот, сертификатов	Муниципальный уровень отборочный 1 балл финал 2 балла Региональный уровень отборочный 2 балла финал 3 балла Всероссийский уровень отборочный 3
		Информация о результатах конкурсов		

		(считается отдельно по каждой номинации, но не более 3-х)		балла финал 4 балла
		Наличие призовых мест по результатам участия учреждения в конкурсах профессионального мастерства (кроме Интернет-конкурсов) за каждый конкурс	копии грамот	Муниципальный уровень 3 балла Региональный уровень 4 балла Всероссийский уровень 6 баллов
		Участие работников МБДОУ в конкурсах профессионального мастерства (кроме Интернет-конкурсов) за каждый конкурс	копии грамот	Муниципальный уровень отборочный 1 балл финал 2 балла Региональный уровень отборочный 3 балла финал 4 балла Всероссийский уровень отборочный 5 баллов финал 6 баллов
		Наличие призовых мест по результатам участия работников МБДОУ в конкурсах профессионального мастерства (кроме Интернет-конкурсов) за каждый конкурс.	копии грамот	Муниципальный уровень 3 балла Региональный уровень 4 балла Всероссийский уровень 6 баллов
	Всего:			40 баллов
3.	Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми	Участие в конкурсах, олимпиадах и др. (кроме интернет-конкурсов) за каждый конкурс	копии грамот	Муниципальный уровень – 2 балла Региональный уровень – 3 балла Всероссийский уровень – 5 баллов
		Наличие призовых мест на конкурсах,	копии грамот	Муниципальный уровень – 3 балла

		олимпиадах, конференциях и др. (кроме интернет-конкурсов) (за каждый конкурс)		Региональный уровень 4 балла Всероссийский уровень – 6 баллов
		Наличие призовых мест в интернет - конкурсах	копии грамот, дипломов	1 балл за каждое призовое место, максимально 3 балла
	Всего:			70 баллов
4	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья.	Пропуски по болезни ниже средне городских	Данные по МБДОУ и сводные данные о пропусках по болезни за прошедший год (на основании 85-К)	1 балл – ниже городских от 1 до 3 дней на 1 ребенка 2 балла – ниже городских показателей от 4 до 5 дней на 1 ребенка, 3 балла – ниже городских показателей 6 и более дней на 1 ребенка
		Отсутствие зафиксированных случаев травматизма	отсутствие зафиксированных случаев	1 балл
		Выполнение плановых детодней	сводная информация выполнения плановых детодней 75% и выше 70% - 74% (в пределах допустимых отклонений)	3 балла 2 балла
	Всего:			12 баллов
5	Организация физкультурно-спортивной работы	Участие в физкультурно-спортивных соревнованиях (мероприятиях) между детьми ДОУ города и сотрудниками ДОУ города	Отчет об участии в соревнованиях (мероприятиях) между ДОУ, информация на сайте	1 балл за каждое соревнование, мероприятие между ДОУ (но не более 3)
	Всего:			3 балла
6	Реализация социокультурных проектов	Сотрудничество с учреждениями культуры, спорта, дополнительного	Наличие договоров о сотрудничестве	1 балл за каждый договор, но не более 3

		образования		
	Всего:			3 балла
7	Результат рейтинга МБДОУ	Оценка эффективности деятельности МБДОУ	Копия приказа о результатах рейтинга	победитель, призёр рейтинга - 5 баллов положительная динамика в рейтинге, относительно собственных результатов (увеличение баллов в рейтинге) – 3 балла стабильность – 2 балла отрицательная динамика – 0 баллов
	Всего:			5 баллов
8	Организация дополнительных образовательных услуг, по запросам родителей	Организация бесплатных услуг	сведения о наличии платных услуг	1 балл за каждую платную услугу максимально 6 баллов
	Всего:			6 баллов
9	Исполнительская дисциплина	Отсутствие докладных записок на нарушения сроков сдачи отчетности, выполнение протокольных поручений		5 баллов
	Всего:			5 баллов
Максимальное количество баллов по всем критериям				153 балла
Воспитатель				
1.	Эффективность образовательной системы МБДОУ	Превышение нормы наполняемости группы по фактическому посещению	средний показатель фактического количества детей в группе за отчетный период	0,2 за ребенка максимально 1 балл

		участие в реализации вариативных форм дошкольного образования в.т.ч.: консультативный пункт	план оказания услуг, отчет выполненных работах	2 балла
	Всего:			3 балла
2.	Создание элементов образовательной инфраструктуры	Участие в конкурсах МБДОУ по развитию образовательной инфраструктуры (предметно-развивающая среда)	копии грамот, дипломов	За каждый конкурс 1-е место – 3 балла 2-е место – 2 балла 3-е место – 1 балл участие -0,5 максимально 9 баллов
	Всего:			9 баллов
3.	Реализация программ направленных на работу с одаренными детьми	Участие воспитанников в конкурсах, олимпиадах, конференциях и др. (кроме интернет-конкурсов) (за каждый конкурс)	копии грамот, дипломов, сертификатов	муниципальный уровень – 1 балл региональный уровень – 2 балла всероссийский уровень - 3 балла максимально 6 баллов
		Наличие призовых мест у воспитанников, подготовленных воспитателем на конкурсах, олимпиадах, конференциях и др. (кроме интернет-конкурсов) (за каждый конкурс)	копии грамот дипломов, сертификатов	конкурсы МБДОУ – 1 балл муниципальный уровень – 2 балла Региональный уровень – 4 балла Всероссийский уровень - 6 баллов максимально 6 баллов
		Наличие призовых мест в интернет - конкурсах	копии грамот дипломов, сертификатов	за каждый конкурс 1 балл максимально 3 балла
		Участие в организации конкурсов и сопровождение воспитанников на конкурсы	Справка об участии	в г. Невинномысске – 0,5 балла, по Ставропольскому краю – 1 балл, за пределами Ставропольского края – 1,5 балла максимально 5

				баллов
	Всего:			20 баллов
4.	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы в МБДОУ	Проведение физкультурно-спортивных мероприятий совместно с детьми и родителями	конспект мероприятия, фото-отчет	за каждое мероприятие 1 балл, максимально 3 балла
		Участие в физкультурных соревнованиях МБДОУ	копии грамот, дипломов	участие – 0,5 балла победа – 1 балл максимально 3 балла
	Всего:			6 баллов
5.	Обобщение и распространение педагогического опыта	Представление и распространение передового педагогического опыта, имеющегося в учреждении: - на уровне МБДОУ - на уровне города - на уровне края (до 3 лет)	сведения о наличии передового педагогического опыта, получившего экспертную оценку на уровне МБДОУ города, края	- на уровне МБДОУ 3 балла - на уровне города -4 балла - на уровне края-5 баллов
		Наличие печатных работ воспитателя из опыта работы МБДОУ (кроме интернет публикаций)	копия печатной работы	2 балла
		Участие педагогов в городских краевых профессиональных конкурсах, (кроме интернет-конкурсов) (за каждый конкурс)	копии дипломов, грамот	городской уровень - участие 3 балл выход в финал – 5 баллов региональный уровень - участие 7 баллов выход в финал – 10 баллов
		Наличие призовых мест на профессиональных конкурсах, (кроме интернет-конкурсов) (за каждый конкурс)	копии дипломов, грамот	конкурсы МБДОУ – 3 балла, городской уровень – 5 баллов, краевой уровень – 15 баллов

		Наличие призовых мест в профессиональных интернет - конкурсах	копии дипломов, грамот	За каждый конкурс 0,5 баллов, максимально 2 балла
		Участие в проведении методических мероприятий: консультации, семинары, лектории, деловые игры, открытые показы, мастер-классы и т.д.	информация о проведенных мероприятиях	на уровне МБДОУ – 0,5 балла за каждое мероприятие максимально 1, 5 балла; на уровне города - 1 балл максимально 2 балла
	Всего:			36 баллов
6.	Реализация социокультурных проектов	Непосредственное участие в организации и проведении совместных мероприятий с учреждениями и культуры, спорта, дополнительного образования	отчет о проведенных мероприятиях в виде фоторепортажей, статей, конспектов, справка об участии в организации и подготовке мероприятий, заверенную администрацией учреждений культуры, спорта, дополнительного образования	0,5 за каждое мероприятие максимально 3 балла
	Всего:			3 балла
7.	Информационная открытость педагогической деятельности	Подготовка и размещение информации о педагогической деятельности на официальном сайте МБДОУ	копии публикаций за отчетный период	2 баллов
		Ведение страницы на официальном сайте или сайта педагога	информация о наличии страницы на официальном сайте МБДОУ или сайте	2 балл
	Всего:			4 балла
8.	Реализация мероприятий,	Привлечение родителей к	конспекты, фото отчеты	за каждое -1 балл максимально – 3

	обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся	педагогическому процессу, общественной жизни ДОУ (праздники, проекты, фестивали, конференции и т.д.) кроме физкультурно-спортивных мероприятий		балла
	Всего:			3 балл
Максимальное количество баллов по всем критериям				84 балла
Учитель - логопед				
1.	Эффективность образовательной системы МБДОУ	Индивидуальные консультации родителей детей, не посещающих комбинированные группы	журнал учета консультаций	0,5 баллов за консультацию максимально 6 баллов
		Сопровождение воспитанников на ТПМПК	справка о количестве составленных характеристик на воспитанников за отчетный период, подписанная зам. зав., старшим воспитателем	0,5 баллов за характеристику максимально 5 баллов
	Всего:			11 баллов
2..	Создание элементов образовательной инфраструктуры	Участие в конкурсах ДОУ по развитию образовательной инфраструктуры (предметно-развивающая среда)	копии грамот, дипломов	За каждый конкурс 1-е место – 3 балла 2-е место – 2 балла 3-е место – 1 балл участие -0,5 максимально 9 баллов
				Всего:
3.	Реализация программ направленных на работу с одаренными детьми	Подготовка воспитанников к участию в конкурсах, олимпиадах, конференциях и др. (кроме интернет-конкурсов) за каждый конкурс	копии грамот, дипломов, сертификатов	муниципальный уровень – 1 балл региональный уровень – 2 балла всероссийский уровень - 3 балла максимально 6 баллов
		Наличие призовых	копии грамот	конкурсы МБДОУ

		мест воспитанников, подготовленных учителем-логопедом на конкурсах, олимпиадах, конференциях и др. (кроме интернет-конкурсов) за каждый конкурс	у дипломов, сертификатов	– 1 балл муниципальный уровень – 2 балла Региональный уровень – 4 балла Всероссийский уровень - 6 баллов максимально 6 баллов
		Наличие призовых мест в интернет - конкурсах	копии грамот дипломов, сертификатов	За каждый конкурс 1 балл максимально 3 балла
		Участие организации конкурсов и сопровождение воспитанников на конкурсы	в Справка об участии	и в г. Невинномысске – 0,5 балла, по Ставропольскому краю – 1 балл, за пределами Ставропольского края – 1,5 балла максимально 5 баллов
		Всего:		
4.	Обобщение и распространение педагогического опыта	Представление и распространение передового педагогического опыта, имеющегося в учреждении: на уровне ДОУ, - на уровне города - на уровне края (до 3 лет)	и сведения о наличии передового педагогического опыта, получившего экспертную оценку на уровне города, края	- на уровне ДОУ – 3 балла, - на уровне города -4 балла - на уровне края - 5 баллов
		Наличие печатных работ из опыта работы МБДОУ (кроме интернет)	копия печатной работы	2 балла
		Участие учителя-логопеда в городских краевых профессиональных конкурсах, (кроме интернет-конкурсов) за каждый конкурс	копии дипломов, грамот	городской уровень - участие 3 балла выход в финал – 5 баллов региональный уровень - участие 7 баллов выход в финал – 10 баллов

		Наличие призовых мест на профессиональных конкурсах, (кроме интернет-конкурсов) (за каждый конкурс)	копии дипломов, грамот	конкурсы МБДОУ – 3 балла, городской уровень – 5 баллов, краевой уровень – 15 баллов
		Наличие призовых мест в профессиональных интернет-конкурсах	копии дипломов, грамот	за каждый 0,5 максимально 1 балл
		Участие в методических мероприятиях: консультации, семинары, лектории, деловые игры, открытые показы, мастер-классы	информация о проведенных мероприятиях	на уровне МБДОУ 0,5 балла за каждое мероприятие максимально 1,5 баллов; на уровне города - 1 балл за каждое мероприятие максимально – 2 балла
	Всего:			36 баллов
5.	Реализация социокультурных проектов	Непосредственное участие в организации и проведении совместных мероприятий с учреждениями и культуры, спорта, дополнительного образования	отчет о проведенных мероприятиях в виде фоторепортажей, статей, конспектов, справка об участии в организации и подготовке мероприятий, заверенную администрацией учреждений культуры, спорта, дополнительного образования	0,5 за каждое мероприятие максимально 3 балла
	Всего:			3 балла
6.	Информационная открытость педагогической деятельности	Подготовка и размещение информации о педагогической деятельности на официальном сайте МБДОУ	копии публикаций	2 балла
		Ведение страницы на официальном сайте или сайта	информация о наличии страницы на официальном	2 балла

		учителя-логопеда	сайте МБДОУ или сайте	
	Всего:			4 балла
7.	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся	Привлечение родителей к педагогическому процессу, общественной жизни ДОУ (праздники, проекты, фестивали, конференции и т.д.)	конспекты, фотоотчеты	1 балл
	Всего:			1 балл
Максимальное количество баллов по всем критериям				84 балла
Музыкальный руководитель				
1.	Эффективность образовательной системы МБДОУ	Проведение занятий по логоритмики с детьми с ОВЗ	расписание занятий, наличие комплексов логоритмики	0,5 баллов за каждую комбинированную группу максимально 2 балла
	Всего:			2 балла
2.	Создание элементов образовательной инфраструктуры	Участие в конкурсах ДОУ по развитию образовательной инфраструктуры (предметно-развивающая среда)	копии грамот, дипломов	1-е место – 3 балла 2-е место – 2 балла 3-е место – 1 балл участие -0,5 максимально 9 баллов
	Всего:			9 баллов
3.	Реализация программ направленных на работу с одаренными детьми	Подготовка воспитанников в конкурсах, олимпиадах, конференциях и др. (кроме интернет-конкурсов) (за каждый конкурс)	копии грамот, дипломов, сертификатов	муниципальный уровень – 1 балл региональный уровень – 2 балла всероссийский уровень - 3 балла максимально 6 баллов
		Наличие призовых мест у воспитанников, подготовленных музыкальным руководителем на конкурсах, олимпиадах, конференциях и др. (кроме интернет-конкурсов) (за	копии грамот дипломов, сертификатов	конкурсы МБДОУ – 1 балл муниципальный уровень – 2 балла Региональный уровень – 4 балла Всероссийский уровень - 6 баллов максимально 6 баллов

		каждый конкурс)		
		Наличие призовых мест в интернет - конкурсах	копии грамот дипломов, сертификатов	за каждый конкурс 1 балл максимально 3 балла
		Участие в организации конкурсов и сопровождение воспитанников на конкурсы	Справка об участии	в г. Невинномысске – 0,5 балла, по Ставропольскому краю – 1 балл, за пределами Ставропольского края – 1,5 балла максимально 5 баллов
	Всего:			20 баллов
4.	Обобщение и распространение педагогического опыта	Представление и распространение передового педагогического опыта, имеющегося в учреждении: -на уровне ДОУ; - на уровне города - на уровне края (до 3 лет)	сведения о наличии передового педагогического опыта, получившего экспертную оценку на уровне города, края	- на уровне МБДОУ 3 балла - на уровне города -4 балла - на уровне края-5 баллов
		Наличие печатных работ из опыта работы МБДОУ (кроме интернет публикаций)	копия печатной работы	2 балла
		Участие музыкального руководителя в профессиональных конкурсах, (кроме интернет-конкурсов) (за каждый конкурс)	копии дипломов, грамот	городской уровень - участие 3 балла выход в финал – 5 баллов региональный уровень - участие 7 баллов выход в финал – 10 баллов
		Наличие призовых мест на профессиональных конкурсах, (кроме интернет-конкурсов) (за каждый конкурс)	копии дипломов, грамот	конкурсы МБДОУ – 3 балла, городской уровень – 5 баллов, краевой уровень – 15 баллов

		Наличие призовых мест в профессиональных интернет - конкурсах	копии дипломов, грамот	за каждый 0, 5 баллов, максимально 2 балла
		Участие в проведении методических мероприятий: консультации, семинары, лектории, деловые игры, открытые показы, мастер-классы и т.д.	информация о проведенных мероприятиях	на уровне МБДОУ – 0,5 балла за каждое мероприятие максимально 1, 5 балла; на уровне города - 1 балл максимально 2 балла
	Всего:			36 баллов
5.	Реализация социокультурных проектов	Непосредственное участие в организации проведения совместных мероприятий с учреждениями и культуры, спорта, дополнительного образования	отчет о проведенных мероприятиях в виде фоторепортажей, статей, конспектов, справка об участии в организации и подготовке мероприятий, заверенную администрацией учреждений культуры, спорта, дополнительного образования	0,5 за каждое мероприятие максимально 3 балла
		Проведение открытых мероприятий для учреждений города (спектакли, концерты и т.д.)	отчет о проведенных мероприятиях (фото и видео материалы)	3 балла за каждое мероприятие максимально 9 баллов
	Всего:			12 баллов
6.	Информационная открытость педагогической деятельности	Подготовка и размещение информации о педагогической деятельности на официальном сайте МБДОУ	копии публикаций	2 балла
		Ведение страницы на официальном сайте или сайта музыкального	информация о наличии страницы на официальном сайте МБДОУ или	2 балла

		руководителя	сайте	
	Всего:			4 балла
7.	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся	Привлечение родителей к педагогическому процессу, общественной жизни ДОУ (праздники, проекты, фестивали, конференции и т.д.)	конспекты, фотоотчеты	1 балл
	Всего:			1 балл
Максимальное количество баллов по всем критериям				84 балла
Заведующий хозяйством				
1.	Соответствие деятельности МБДОУ	Отсутствие предписаний по организации присмотра и ухода и содержания здания МБДОУ или устранение предписаний в установленные сроки	Акты проверок и отчеты об устранении нарушений по вопросам организации образовательной деятельности	3 балла
		Отсутствие предписаний по пожарной безопасности или устранение предписаний в установленные сроки	Акты проверок и отчеты об устранении нарушений по вопросам организации образовательной деятельности	3 балла
	Всего:			6 баллов
2.	Развитие материально-технической базы МБДОУ	Привлечение внебюджетных средств, спонсорской помощи Проведение косметического ремонта за отчетный период	Сведения о привлечении внебюджетных средств, спонсорской помощи Сведения о проведении косметического ремонта за отчетный период	2 балла до 200 кв.м – 2 балла от 200 кв.м до 400 кв.м – 3 балла от 400 кв.м до 600 кв.м – 4 балла свыше 600 кв.м – 5 баллов
	Всего:			7 баллов
3.	Обеспечение деятельности	Участие в различных	Информация об участии в комиссиях	2 балла

	МБДОУ	комиссиях МБДОУ	МБДОУ	
		Обеспечение бесперебойной работы системы отопления, канализации и водоснабжения	Отсутствие аварийной ситуации, справка	2 балла
	Всего:			4 балла
Максимальное количество баллов по всем критериям				17 баллов
Помощник воспитателя				
1.	Результативность профессиональной деятельности	Участие в изготовлении пособий, атрибутов	справка, заверенная воспитателем группы об изготовлении атрибутов, пособий	1 балл
		Создание благоприятного психологического климата в группе	отсутствие обоснованных жалоб работников и родителей	1 балл
		Участие в конкурсах ДОУ по развитию образовательной инфраструктуры (предметно-развивающая среда)	копии грамот, дипломов	1 балл
		Экономное расходование воды, электроэнергии	Отсутствие замечаний по экономному расходованию воды, электроэнергии	1 балл
	Всего:			4 балла
2.	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья	Отсутствие травматизма	отсутствие зафиксированных случаев	2 балл
		Пропуски по болезни ниже среднего показателя по МБДОУ	сводные данные медсестры о пропусках за отчетный период	2 балла
		Выполнение плановых детодней	сводная информация выполнения плановых детодней 75% и выше 72% в группах раннего возраста	2 балла

		Отсутствие замечаний по организации питания воспитанников	справка заверенная заведующей	2 балла
	Всего:			8 баллов
Максимальное количество баллов по всем критериям				12 баллов
Кладовщик				
1.	Высокая организация учета по сохранности материальных ценностей	отсутствие замечаний на условия хранения продуктов питания	справка, информация за подписью контролирующего лица	3 балла
		отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние помещений		2 балл
		участие в мероприятиях по благоустройству территории		2 балла
		отсутствие недостачи и излишек по результатам инвентаризации товарно-материальных ценностей.		3 балла
		создание благоприятного психологического климата в коллективе	отсутствие обоснованных жалоб работников	1 балл
Максимальное количество баллов по всем критериям				11 баллов
Машинист по стирке и ремонту спецодежды				
1.	Высокая организация обслуживания воспитанников	отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние помещений	справка, информация за подписью контролирующего лица	3 балла
		отсутствие замечаний по условиям хранения мягкого инвентаря, спец. одежды		3 балла
		отсутствие замечаний за сохранность технологического		2 балла

		оборудования		
		участие в мероприятиях по благоустройству территории	справка	2 балла
		создание благоприятного психологического климата в коллективе	отсутствие обоснованных жалоб работников	1 балл
Максимальное количество баллов по всем критериям				11 баллов
Сторож				
1.	Высокая организация охраны объектов, уборки территории	отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние территории	справка, информация за подписью контролирующего лица	3 балла
		участие в мероприятиях по благоустройству территории		2 балла
		экономное расходование воды, электроэнергии		2 балла
		своевременное реагирование на аварийные и экстренные ситуации во время дежурства		3 балла
		создание благоприятного психологического климата в коллективе	отсутствие обоснованных жалоб работников	1 балл
Максимальное количество баллов по всем критериям				11 баллов
Специалист по кадрам				
	Высокое качество работы с кадрами	участие в разработке документов по работе с кадрами		3 балла
		отсутствие случаев несвоевременного выполнения заданий руководителя		2 балла
		участие в различных комиссиях МБДОУ	Информация об участии в комиссиях МБДОУ	2 балла

		отсутствие предписаний по исполнению законодательства в области оформления документов по кадрам	акты проверок и отчеты об устранении нарушений по вопросам организации образовательной деятельности	3 балла
		создание благоприятного психологического климата в коллективе	отсутствие обоснованных жалоб работников	1 балл
Максимальное количество баллов по всем критериям				11 баллов
Шеф-повар, повар				
1.	Высокое качество приготовления пищи и высокий уровень обслуживания	отсутствие обоснованных жалоб на качество блюд	справка, информация за подписью контролирующего лица	3 балла
		отсутствие замечаний за несоблюдение правил эксплуатации технологического оборудования		3 балл
		экономное расходование воды, электроэнергии		2 балла
		участие в мероприятиях по благоустройству территории	справка, информация за подписью контролирующего лица	2 балла
		создание благоприятного психологического климата в коллективе	отсутствие обоснованных жалоб работников	1 балл
		Максимальное количество баллов по всем критериям		
Кухонный рабочий, дворник				
	Высокая организация обслуживания воспитанников	отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние помещений, территории	справка, информация за подписью контролирующего лица	3 балла
		отсутствие замечаний за	справка, информация за	3 балла

		несоблюдение установленного графика ежедневной уборки	подписью контролирующего лица	
		экономное расходование воды, электроэнергии	справка, информация за подписью контролирующего лица	2 балла
		участие в мероприятиях по благоустройству территории	справка, информация за подписью контролирующего лица	2 балла
		создание благоприятного психологического климата в коллективе	отсутствие обоснованных жалоб работников	1 балл
Максимальное количество баллов по всем критериям				11 баллов

Приложение 2
к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного учреждения
«Центр развития ребенка –
детский сад № 47 «Родничок»
города Невинномысска

Положение
о премировании и оказанию материальной помощи
работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения
«Центр развития ребёнка — детский сад № 47 «Родничок»
города Невинномысска

1. Общие положения

1.1. Премирование - это денежная сумма, которая выплачивается сотрудникам организации помимо заработной платы для материального стимулирования за хорошо выполненную работу и не является обязательной составной частью оплаты труда.

Настоящее Положение о премировании и оказании материальной помощи разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребёнка - детский сад № 47 «Родничок» города Невинномысска (далее МБДОУ) в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации (ст. 135), Законом Российской Федерации «Об образовании» (ст. 32, 43,54), согласно Устава МБДОУ, Положения «Об оплате труда работников МБДОУ», Правилам внутреннего трудового распорядка МБДОУ и регламентирует порядок и условия материального поощрения работников МБДОУ.

Положение о премировании и оказанию материальной помощи работников МБДОУ (далее Положение) введено в целях стимулирования профессионального роста, усиления материальной заинтересованности качества выполняемых работ, своевременном и добросовестном выполнении своих обязанностей, повышения уровня ответственности за порученную работу.

1. Премирование осуществляется при условии экономии фонда заработной платы МБДОУ.

2. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием трудового коллектива МБДОУ и принимаются на его заседании.

3. Настоящее Положение распространяется на всех работников, занимающих должности с в соответствии со штатным расписанием.

4. Срок Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Порядок и условия премирования

2.1. Премирование работников МБДОУ может проводиться по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, учебный год с учетом фактически отработанного времени.

2.2. Единовременные выплаты премий проводятся по приказу заведующей МБДОУ из фонда экономии заработной платы.

2.3. Положение предусматривает систему дифференцированного распределения премии сотрудникам МБДОУ.

2.4. Положение определяет порядок, сроки, размеры премий и является основанием для принятия решений.

2.5. Руководители подразделений (заместитель заведующей по УВР, заведующий хозяйством) представляют заведующей служебные записки о выполнении особо срочной и важной работы, не предусмотренной условиями и показателями премирования, Рабочей группе справки (служебные) о выполнении за отчетный период условий и показателей премирования работников своих подразделений.

На основе протокола Рабочей группы и полученных служебных заведующая подготавливает приказ о премировании работников, в котором указывается размер премии при наличии средств экономии.

2.6. Размеры премий не ограничиваются, зависят от личного вклада сотрудника. Выплачиваются по «Условиям и показателям премирования» (Приложение №1).

2.7. Премии могут уменьшаться или отменяться полностью при нарушении «Правил внутреннего распорядка» и «Должностных обязанностей», при наличии обоснованных жалоб, взысканий.

2.8. Лишение и снижение премий оформляется приказом заведующей с обязательным указанием причин и доводится до сведения работника.

3. Единовременная премия

3.1. Единовременная премия выплачивается в связи с:

- профессиональными праздниками;

- государственными праздниками;

3.2. В связи с юбилейными датами со дня рождения сотрудников – (50 лет, 55 лет, 60 лет);

3.3. В связи с юбилеем учреждения;

3.4. При награждении Почетной грамотой (Благодарственным письмом и т.п.) Министерства образования Ставропольского края, Губернатором Ставропольского края, Правительством Ставропольского края, Государственной Думы Ставропольского края;

3.5. По итогам месяца, квартала, полугодия, года по отдельно утвержденным показателям и критериям;

3.6. По итогам городских и краевых мероприятий, конкурсов, выставок, праздников и др.;

3.7. По итогам готовности МБДОУ к летней оздоровительной компании, новому учебному году.

3.8. За выполнение особо важных и срочных работ.

4. Разовые премии

4.1. Премирование работников по результатам их работы есть право, а не обязанность руководителя, которое зависит от финансового состояния организации.

4.2. При выплате разовых премий круг премируемых лиц заранее не определяют.

4.3. Размер премии работнику устанавливает в приказе руководитель, учитывая личный вклад работника в деятельность организации, результат работы подразделения, в котором выполняет трудовые обязанности работник, результат деятельности МБДОУ в целом.

4.4. Основанием для установления премии работникам МБДОУ являются качественные результаты работы, служебная записка.

4.5. Размер премии не зависит от стажа работы и выплачивается разовой суммой.

4.6. Лица, не проработавшие полный расчётный период, могут быть премированы с учётом фактически отработанного времени.

4.7. При недостатке фонда материального поощрения для выплаты премий в полном размере, расчетный размер премии уменьшается на одинаковый процент в пределах имеющихся средств по каждой группе работников. При отсутствии средств в фонде материального поощрения, премия не выплачивается.

5. Порядок выплаты материальной помощи

5.1. Работникам МБДОУ может быть выплачена материальная помощь за счёт средств, полученных в результате экономии фонда оплаты труда.

5.2. Материальная помощь выплачивается в следующих случаях:

- длительное заболевание, требующее дорогостоящего лечения, подтверждение соответствующими документами;

- тяжёлое финансовое положение;

- смерть близких родственников (родителей, супруга (супруги), детей);

5.3. Основанием для рассмотрения вопроса об оказании работникам дошкольного образовательного учреждения материальной помощи является заявление работника с приложением подтверждающих документов.

5.4. Решение об оказании материальной помощи и её размере принимается руководителем МБДОУ.

Приложение № 1
к положению о премировании
и материальной помощи
МБДОУ № 47 г. Невинномыска

1. УСЛОВИЯ И ПОКАЗАТЕЛИ ПРЕМИРОВАНИЯ.

Основными показателями премирования являются:

Наименование должности	Показатели для премирования	Баллы
Воспитатель	Работа без больничных листов	2 балла
	Участие в субботниках и санитарных днях	1 балл за каждый субботник, максимально – 3 балла
	Оформление и содержание клумб	3 балла
	Участие в утренниках, праздниках, развлечениях на других группах, в кукольных театрах.	исполнение ведущей роли – 2 балла за каждую роль; исполнение второстепенной роли - 1 балл за каждую роль, максимально 5 баллов
	Отсутствие замечаний по организации питания детей	1 балл
	Участие в оформлении музыкального зала к праздникам, изготовление атрибутов	изготовление атрибутов – 2 балла, оформление зала – 1 балл
	Отсутствие грубых замечаний по подготовке воспитанников группы к праздникам, утренникам	2 балла
	Инициативность при замене временно отсутствующего педагога	замена отсутствующего работника более 2 раз – 3 балла
	Создание благоприятного психологического климата (отсутствие обоснованных жалоб)	1 балл
	Наличие травматизма у воспитанников	минус 5 баллов
	Выполнение плановых детодней Сад – 75% и выше Ясли – 72% и выше	1 балл
	Пропуски по болезни ниже среднего показателя по МБДОУ	1 балл
	Максимальное количество баллов по всем критериям	

Учитель-логопед	Работа без больничных листов	2 балла
	Оказание индивидуальной консультативной помощи педагогам МБДОУ не работающим на комбинированных группах	5 баллов
	Участие в субботниках и санитарных днях	1 балл за каждый субботник максимально – 3 балла
	Оформление и содержание клумб	3 балла
	Участие в утренниках, праздниках, развлечениях на других группах, в кукольных театрах	исполнение ведущей роли – 2 балла за каждую роль; исполнение второстепенной роли - 1 балл за каждую роль максимально 5 баллов
	Участие в оформлении музыкального зала к праздникам, изготовление атрибутов	изготовление атрибутов – 2 балла, оформление зала – 1 балл
	Оказание помощи педагогам при сопровождении детей на мероприятия с выходом за пределы МБДОУ	3 балла
	Наличие травматизма у воспитанников	минус 5 баллов
	Создание благоприятного психологического климата (отсутствие обоснованных жалоб)	1 балл
Максимальное количество баллов по всем критериям		25 баллов
Музыкальный руководитель	Работа без больничных листов	2 балла
	Оказание консультативной и методической помощи педагогам при организации праздников и развлечений на группах	3 балла
	Участие в субботниках и санитарных днях	1 балл за каждый субботник максимально – 3 балла
	Оформление и содержание клумб	3 балла
	Помощь педагогам в подборе музыкального материала для проведения различных мероприятий на группах	3 баллов
	Оказание помощи педагогам при сопровождении детей на мероприятия с выходом за пределы МБДОУ	3 балла
	Создание благоприятного психологического климата (отсутствие обоснованных жалоб)	1 балл
	Наличие травматизма у воспитанников	минус 5 баллов

	Содержание в надлежащем виде костюмов и атрибутов	2 балла
	Участие в утренниках, праздниках, развлечениях на других группах, в кукольных театрах	исполнение ведущей роли – 2 балла за каждую роль; исполнение второстепенной роли - 1 балл за каждую роль максимально 5 баллов
Максимальное количество баллов по всем критериям		25 баллов
Заместитель заведующей по УВР, старший воспитатель	Работа без больничных листов	2 балла
	Участие в субботниках и санитарных днях	1 балл за каждый субботник, максимально – 3 балла
	Оформление и содержание клубов	3 балла
	Оказание помощи в ведение документов по ГОЧС	5 баллов
	Отсутствие грубых замечаний по подготовке воспитанников группы к праздникам, утренникам	3 балла
	Отсутствие замечаний по своевременной сдаче документов	3 балла
	Создание благоприятного психологического климата (отсутствие обоснованных жалоб)	1 балл
	Подготовка и участие в мероприятиях МБДОУ: оформление музыкального зала настройка аппаратуры	2 балла 2 балла
	Отсутствие замечаний по организации питания детей	1 балл
	Максимальное количество баллов по всем критериям	25 баллов
Заведующий хозяйством	Работа без больничных листов	2 балла
	Участие в субботниках и санитарных днях	1 балл за каждый субботник, максимально – 3 балла
	Оформление и содержание клубов	3 балла
	Отсутствие грубых замечаний по ведению документации	3 балла
	Создание благоприятного психологического климата (отсутствие обоснованных жалоб)	1 балл
	Отсутствие грубых замечаний по организации противопожарных мероприятий	2 балла
	Обеспечение сотрудничества с другими организациями	2 балла
	Разъездной характер работы	4 балла
	Максимальное количество баллов по всем	20 баллов

	критериям	
Помощник воспитателя	Работа без больничных листов	2 балла
	Участие в субботниках и санитарных днях	1 балл за каждый субботник, максимально – 3 балла
	Участие в утренниках, праздниках, развлечениях	исполнение роли - 1 балл за каждую роль, максимально 3 баллов
	Участие в оформлении музыкального зала к праздникам, изготовление атрибутов	изготовление атрибутов – 3 балла, оформление зала – 2 балла
	Инициативность при замене временно отсутствующего работника	замена отсутствующего работника более 2 раз – 3 балла
	Ответственное отношение к сохранности имущества	3балла
	Создание благоприятного психологического климата (отсутствие обоснованных жалоб)	1 балл
	Максимальное количество баллов по всем критериям	20 баллов
Шеф-повар, повар	Работа без больничных листов	2 балла
	Участие в субботниках и санитарных днях	1 балл за каждый субботник, максимально – 3 балла
	Оформление и содержание клубов	3 балла
	Отсутствие замечаний по санитарному состоянию пищеблока	2 балла
	Инициативность при замене временно отсутствующего работника	замена отсутствующего работника более 2 раз – 3 балла
	Оформление праздничных блюд для воспитанников	3 балла
	Ответственное отношение к сохранности имущества	3балла
	Создание благоприятного психологического климата (отсутствие обоснованных жалоб)	1 балл
	Максимальное количество баллов по всем	20 баллов

	критериям	
Другие работники	Работа без больничных листов	2 балла
	Участие в субботниках и санитарных днях	1 балл за каждый субботник, максимально – 3 балла
	Оформление и содержание клуб	3 балла
	Отсутствие замечаний по санитарному состоянию рабочего места	2 балла
	Инициативность при замене временно отсутствующего работника	замена отсутствующего работника более 2 раз – 3 балла
	Участие в оформлении помещений и территории МБДОУ к праздникам	3 балла
	Ответственное отношение к сохранности имущества	3балла
	Создание благоприятного психологического климата (отсутствие обоснованных жалоб)	1 балл
	Максимальное количество баллов по всем критериям	20 балла

Показатели, влияющие на уменьшение разовой премии или ее лишение

1. Нарушение Правил внутреннего трудового распорядка.
2. Нарушение санитарно-эпидемиологического режима.
3. Нарушение правил техники безопасности и пожарной безопасности.
4. Нарушение инструкций по охране жизни и здоровья детей.
5. Обоснованные жалобы родителей на педагогов (на низкое качество учебно - воспитательной работы) и персонал (за невнимательное и грубое отношение к детям), нарушение педагогической этики.
6. Детский травматизм по вине работника.
7. Высокий уровень заболеваемости сотрудника.
8. Рост детской заболеваемости, связанной с нарушением санитарного режима, режима питания и др.
9. Халатное отношение к сохранности материально-технической базы.
10. Пассивность в участии жизнедеятельности и общественных мероприятий внутри ДОУ и на других уровнях.
11. Наличие ошибок в ведении документации.
12. Отсутствие результатов в работе с семьями (наличие задолженности по родительскому взносу, отсутствие взаимопонимания и взаимопомощи, конфликтные ситуации).

Прошито, пронумеровано
и скреплено печатью 53 листов
Заведующая МБДОУ № 47
Комарова Л.В.

